

Szanowni Państwo,

przepisy ustawy tzw. „tarczy antykryzysowej” wprowadziły **możliwość otrzymania dofinansowania do CZĘŚCI KOSZTÓW wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne z PUP** – poniżej przedstawiamy w skrócie warunki:

1. KOGO DOTYCZY:

Przedsiębiorców -> osób prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, spółek cywilnych, spółek prawa handlowego, spółdzielni oraz innych jednostek organizacyjnych prowadzących działalność gospodarczą (np. fundacje, stowarzyszenia), którzy spełniają warunki: **MIKROPRZEDSIĘBIORCY, MAŁEGO LUB ŚREDNIEGO PRZEDSIĘBIORCY**

-> do części kosztów zatrudnienia jego pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę **lub** umowę zlecenie, **jeżeli podlega** ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym

1

DODATKOWE WARUNKI:

- a. Przedsiębiorca **nie zalega** (na moment złożenia wniosku) w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do 30 września 2019 roku,
- b. w przypadku zalegania z w/w zobowiązaniami -> przedsiębiorca zawarł umowę z ZUS o spłatach ratalnych i/lub posiada decyzję Urzędu Skarbowego o rozłożeniu zobowiązań podatkowych na raty lub ich odroczeniu i terminowo wywiązuje się z tych ustaleń
- c. wobec tego Przedsiębiorcy **NIE ZACHODZA** przesłanki (na moment złożenia wniosku) do ogłoszenia upadłości z Prawa upadłościowego (w tej ustawie zawarto dodatkowe kryteria)
- d. u tego Przedsiębiorcy nastąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, tj. spadek sprzedaży towarów lub usług, **w ujęciu ilościowym lub wartościowym** obliczany w następujący sposób - **na dzień złożenia wniosku:**

*łączy obrót w ciągu dowolnych 2 miesięcy po 01.01.2020
łączy obrót w ciągu tych samych 2 miesięcy roku 2019*

- e. Przedsiębiorca **nie może** otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty **zostały** albo **zostaną** sfinansowane z innych środków publicznych

- f. Przedsiębiorca **jest obowiązany** do utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową o dofinansowanie, przez okres dofinansowania oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi
- g. wsparcie w ramach pomocy publicznej - > czyli może być ona przyznana przedsiębiorstwom, które nie znajdują się w trudnej sytuacji lub przedsiębiorstwom, które nie znajdowały się w trudnej sytuacji w dniu 31 grudnia 2019 r., ale które później napotkały trudności lub znalazły się w trudnej sytuacji z powodu epidemii COVID-19

UWAGA !!!

W sytuacji, gdy przedsiębiorca skorzystał ze zwolnienia z opłacania składek odprowadzanych do ZUS, **nie może** otrzymać dofinansowania w części dotyczącej składek na ubezpieczenia społeczne.

Może natomiast otrzymać dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników.

2. CZEGO DOTYCZY:

Wypłat dofinansowania do części wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne pracowników objętych danym wnioskiem w następujących wysokościach:

- nie więcej niż 50% tych kosztów, ale nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy-> w przypadku spadku obrotów o co najmniej 30%
- nie więcej niż 70% tych kosztów, ale nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy -> w przypadku spadku obrotów o co najmniej 50%
- nie więcej niż 90% tych kosztów, ale nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy -> w przypadku spadku obrotów o co najmniej 80%

Świadczenia te przysługują przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od daty złożenia wniosku !!!

UWAGA !!!

Jeżeli Przedsiębiorca nie utrzyma zatrudnienia pracowników objętych umową o dofinansowanie przez okres dofinansowania **oraz, po zakończeniu dofinansowania, przez okres równy temu okresowi**, zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

3. JAK UZYSKAĆ:

- a. na podstawie złożonego wniosku do dyrektora powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę przedsiębiorcy,
- b. do wypełnienia przez przedsiębiorcę w postaci elektronicznej jest udostępniany na portalu praca.gov.pl oraz na stronach powiatowych urzędów pracy,

- c. wypłata świadczeń następuje na podstawie umowy zawartej między powiatowym urzędem pracy reprezentowanym przez dyrektora a przedsiębiorcą w transzach miesięcznych

Termin składania wniosków – 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy

Więcej szczegółów na stronie: <https://psz.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/tarcza/wynagrodzenia>