

Program działania Regionalnego Oddziału Polskiej Izby Biegłych Rewidentów w Poznaniu na lata 2023-2027

CELE	ZADANIA	DZIAŁANIA	HARMONOGRAM
I. Dbałość o profesjonalizm i wysoki poziom usług biegłych rewidentów			
1.	Pomoc w aktualizowaniu wiedzy biegłych rewidentów w zakresie krajowych standardów wykonywania zawodu i krajowych standardów kontroli jakości oraz zasad etyki zawodowej biegłych rewidentów.	1. Aktualizowanie wiedzy i przepisów prawa na stronie internetowej i na Facebook'u oraz rozysyłanie informacji do firm audytorskich i do biegłych rewidentów. 2. Organizowanie konferencji naukowych i praktycznych..	1. Na bieżąco. 2. Konferencje w roku kalendarzowym: UEP, UAM, UPP, SKwP oraz KIDP.
2.	Organizacja corocznego obowiązkowego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów, w tym w formie zajęć praktycznych, warsztatowych.	Organizacja szkoleń w ramach obowiązkowego doskonalenia zawodowego biegłych rewidentów	Od czerwca do grudnia każdego roku.
3.	Umożliwienie uczestniczenia biegłym rewidentom w różnych formach kształcenia i doskonalenia warsztatu zawodowego, szczególnie w zakresie krajowych standardów wykonywania zawodu, krajowych standardów kontroli jakości i zasad etyki zawodowej biegłych rewidentów.	Organizacja samokształcenia i doskonalenia zawodowego w formie cyklicznych webinarów i warsztatów, zapraszanie aplikantów i kandydatów na biegłych rewidentów.	2-3 razy w roku kalendarzowym.
4.	Prowadzenie nowoczesnych form edukacji biegłych rewidentów, w tym z uwzględnieniem technik audiowizualnych.	Utworzenie forum internetowego oraz grupy dyskusyjnej dotyczącej bieżących problemów funkcjonowania firm audytorskich i biegłych rewidentów	Na bieżąco.
5.	Podjęcie działań zmierzających do zapewnienia konsultacji i pomocy merytorycznej biegłym rewidentom, szczególnie w okresie wzmożonych prac rewizyjnych.	Organizacja spotkań dyskusyjnych dla biegłych rewidentów (on-line lub stacjonarnie).	1 raz na kwartał.
6.	Organizowanie przez Regionalny Oddział spotkań tematycznych: konferencji, seminariów, szkoleń specjalistycznych, warsztatów, konsultacji, w tym zaliczających samokształcenie.	Organizacja konferencji z innymi oddziałami i organizacjami zawodowymi w tym SKwP, w tym webinarów i spotkań konsultacyjnych dla biegłych rewidentów.	1 raz na kwartał.
7.	Zgłaszanie tematów szkoleń obowiązkowych uwzględniających oczekiwania i potrzeby sygnalizowane przez biegłych rewidentów Regionalnego Oddziału, w tym o charakterze pełnych, różnorodnych studiów przypadków, w szczególności dotyczących różnych branż.	Zbieranie informacji o potrzebach szkoleniowych od biegłych rewidentów przez stronę internetową oraz Facebook.	Na bieżąco.
II. Dbałość o interesy zawodowe oraz działania na rzecz integracji środowiska			
1.	Podjęcie działań wspomagających biegłych rewidentów w realizacji celów wynikających z obowiązku stosowania systemu zarządzania jakością w firmach audytorskich.	1. Organizowanie spotkań tematycznych 2. Stworzenie narzędzi dla biegłych rewidentów (np. umowa o badanie, oświadczenia, itd.) 3. Próba utworzenia grupy osób mogących być kontrolerami jakości dla mniejszych firm audytorskich.	1. Na bieżąco. 2. W trakcie kadencji Regionalnej Rady. 3. Do połowy 2024 roku.
2.	Podjęcie inicjatyw i działań zmierzających do integracji środowiska biegłych rewidentów, np. wspieranie działań Klubów, nawiązywanie interpersonalnych i zawodowych kontaktów.	Organizacja cyklicznych spotkań dla biegłych rewidentów, w tym m.in.: wspieranie działalności Klubu Seniora, angażowanie aplikantów w życie samorządu, spotkania z praktykami, spotkania świąteczne lub okolicznościowe.	Na bieżąco.
3.	Organizacja spotkań z firmami audytorskimi i biegłymi rewidentami w celu poznania problemów i potrzeb środowiska zawodowego.	Zbieranie informacji o problemach i potrzebach środowiska zawodowego, odbywanie się dyskusji, wymiany poglądów w formie kółka dyskusyjnego, forum dyskusyjnego czy wymiany doświadczeń (on-line lub stacjonarnie).	2 razy w roku kalendarzowym.
III. Umacnianie samorządu regionalnego i jego sprawne funkcjonowanie			
1.	Utrzymywanie bieżących kontaktów z innymi Regionalnymi Oddziałami PIBR.	Organizowanie wspólnych konferencji oraz spotkań.	1-2 razy w roku kalendarzowym.
2.	Promocja zawodu biegłego rewidenta, w tym współpraca ze środowiskiem akademickim.	1. Nawiązanie współpracy z UAM polegającej na projekcie wdrożeniowym opracowań naukowych o charakterze praktycznym publikowanych na stronie internetowej Regionalnego Oddziału, w tematach np.: - formy wykonywania zawodu przez biegłych rewidentów, - umowa o badanie i zamieszczenie w niej informacji umożliwiających realizację badań sprawozdań finansowych zgodnie z KSB, - odpowiedzialność cywilna firm audytorskich, - odpowiedzialność dyscyplinarna biegłych rewidentów. 2. Organizowaniu staży dla studentów w firmach audytorskich. 3. Obecność Regionalnego Oddziału na Facebook'u, LinkedIn oraz na uaktywnienie strony internetowej Regionalnego Oddziału. 4. Współpraca z uczelniami: UEP, UAM i UPP.	1. Nawiązanie współpracy w 2023 roku, a projekt do wykonania w całej kadencji Regionalnej Rady. 2. Na bieżąco. 3. Na bieżąco. 4. Przynajmniej po jednym wykładzie w roku kalendarzowym na każdej z tych uczelni.