

Konrad Makowiec

PEŁNA TREŚĆ ZGŁOSZENIA

KATEGORIA

Kategoria: najtrudniejsza decyzja

01 Wyzwanie

Najwyższe standardy naszego zawodu nie ujawniają się wyłącznie w spektakularnych sytuacjach i jednostkowych wyzwaniach. Oczywiście z takimi sytuacjami jak naciski ze strony klienta, skomplikowane kwestie merytoryczne, ujawnianie wrażliwych kwestii liczbowych czy personalnych, spotykałem się niejednokrotnie. Na dodatek wszystko to często pod presją czasu.

Uważam jednak że najwyższe standardy budujemy nie poprzez jednorazowe wyjątkowe sytuacje ale poprzez codzienną systematyczną i solidną pracę u podstaw, wracanie do dowodu, który wydawał się wystarczający, słuchając odmiennego zdania i mając odwagę zakwestionować nie tylko stanowisko klienta, ale również własny osąd zadając sobie jedno ważne pytanie. Jaką wartość dodaną przynosi nasza praca dla całego systemu obrotu gospodarczego? Czy stoimy na jego straży?

Najwyższych standardów nie osiąga się raz czy jedynie w jednostkowych trudnych sytuacjach. Utrzymuje się je ciągle, codzienną pracę – również wtedy, gdy nikt jej nie widzi.

02 Rozwiązania

Symbolem rozwiązania mojego podejścia do tego wyzwania jest „puste krzesło” – miejsce dla osoby, której nie ma przy stole podczas naszej codziennej pracy, ale która będzie polegać na jej rezultatach.

W praktyce oznacza to świadome spojrzenie na własną pracę z perspektywy jej odbiorcy i regularne zadawanie sobie pytań: Czy zrobiłem wystarczająco dużo? Czy mój wniosek wynika z dowodów, czy również z przyzwyczajenia i doświadczeń z przeszłości? Czy potrafię zakwestionować własny osąd? I wreszcie – czy rezultat naszej pracy daje realną wartość osobie, która będzie na nim polegać?

„Puste krzesło” nie jest dodatkową procedurą. To sposób myślenia, który przypomina o odpowiedzialności wykraczającej poza samo wykonanie badania. Pomaga zachować ciekawość, zawodowy sceptycyzm i otwartość na inne zdanie także w codziennych, pozornie rutynowych sytuacjach.

Najwyższe standardy wymagają konsekwentnego podejmowania właściwych decyzji każdego dnia - również wtedy gdy nikt nie patrzy.

03 Efekty

Takie podejście przynosi wartość wszystkim uczestnikom procesu.

Biegłemu rewidentowi pozwala zachować świeże spojrzenie, ograniczać wpływ rutyny i własnych założeń oraz wzmacniać zawodowy sceptycyzm.

Badana firma otrzymuje dzięki temu coś więcej niż realizację obowiązku ustawowego. Uważne spojrzenie z zewnątrz może prowadzić do lepszego zrozumienia ryzyk, usprawnienia procesów i kontroli oraz zwrócenia uwagi na kwestie, które z perspektywy organizacji stały się już codziennością.

Ostatecznym beneficjentem jest jednak użytkownik sprawozdania finansowego – osoba symbolicznie zajmująca „puste krzesło”. To dla niej wartością jest wiarygodna informacja, na której może oprzeć własne decyzje.

04 **Wnioski dla samorządu**

Najwyższych standardów nie da się zapewnić wyłącznie regulacjami, procedurami i kontrolą jakości. Rolą samorządu powinno być również budowanie kultury zawodu, w której jakość jest codzienną postawą, a nie obowiązkiem uruchamianym w sytuacji kontroli czy szczególnego ryzyka.

Powinniśmy tworzyć przestrzeń do wymiany doświadczeń – również o wątpliwościach, trudnych osądach i błędach – oraz promować zawodowy sceptycyzm, otwartość na odmienne zdanie i ciągłe doskonalenie warsztatu.

Jako środowisko powinniśmy też częściej przypominać sobie, dla kogo wykonujemy tę pracę. „Puste krzesło” może symbolizować interes publiczny i wszystkich tych, którzy nie uczestniczą w procesie badania, ale ufają jego rezultatowi.

Bo siła samorządu zawodowego nie wynika wyłącznie ze standardów, które ustanawia. Wynika z tego, jakimi standardami jego członkowie kierują się każdego dnia, również wtedy, gdy nikt ich nie kontroluje.

05 **Uwagi**

Materiał video prezentujący tę kwestię zostanie udostępniony.

06 **Załączniki od uczestników**

Plik

Zobacz załącznik od uczestnika

